

2015 中国准独角兽公司 薪酬调研报告

PART 1 概览

出版方：IDG 资本投后团队

2016 年 2 月

1. 概述

1.1. 关于调研

从 IDG 投后团队成立的第一天开始, 被创业公司咨询最多的问题之一就是薪酬! 某某岗位市场薪资是多少? 薪酬结构如何规划? 本企业薪酬水平如何与行业对标? 同类型公司都发多少期权?

多次组织并参与市场上成熟咨询公司的调研后, 愈发让团队坚定了独立为准独角兽公司出薪酬期权调研报告的决心, 希望更权威更聚焦的数据能给创业团队的薪酬决策提供支持:

- 1) 传统咨询公司的薪酬调研, 无一例外都是针对 10 亿美金估值以上的公司, 参与价格昂贵; 偶尔有一两家创业公司参加由于样本数量太少, 使得报告呈现很难精准反应创业公司薪酬市场情况;
- 2) 传统咨询公司薪酬调研整体结构设计针对成熟大型企业, 调研岗位层级数量多, 薪酬构成拆分细致, 调研周期偏长; 而互联网创业型公司的薪酬结构普遍简单化, 管理扁平化, 加之市场变化快; 更需要一份针对性更强、更易读、紧跟市场快速迭代的薪酬期权报告。
- 3) 最后, 传统咨询公司对企业长期激励的调研数据量很少, 论述不够全面; 而对互联网创业型公司来说这是重中之重。

所以, 本次调研从开始的第一天就完全针对创业型互联网公司来设计; 但在级别匹配上依然采用了市场上通用的薪酬调研方法论, 使得有需求的企业可以很容易使用本报告和市场上传统咨询公司之报告做比对和参考。

经过大半年的筹备, 很荣幸团队把本次调研报告免费呈现给广大创业者; 第一次调研无可避免会有很多不完善的地方, 囊括的职位不够多, 参与公司也只存在一线城市(北京、上海、广州、深圳、杭州), 提前感谢各位的包容。

今年有 147 家公司参与了本次调研, 参与调研的公司既有 IDG 投资的公司也有非 IDG 投资公司, 所有公司均为估值 10 亿美金以内准独角兽公司, 并且至少成功完成一轮机构融资。数据基准日期截止至 2015 年 12 月 31 日。如果您有任何问题, 或者对下次的薪酬调研有任何建议, 请联系 IDG 资本投后团队。

Amanda Li Amanda_li@idgvc.com

赵雪 xue_zhao@idgvc.com

本报告中的薪酬数据信息只包括创业公司中的核心岗位, 且不排除由于某些不可控制的因素的影响而造成的统计值和真实值之间的差异。请企业基于本报告对自身薪酬福利做出独立决策, 基于本报告之决策产生的任何后果影响, 报告出版机构不负有任何责任。

最后衷心感谢参与本次调研的所有公司和辛苦工作的调研团队, 我们的实习生做了大量最艰

苦地数据收集、清理、汇总的工作，以及给予宝贵建议的顾问和 CEO 们；还有，在薪酬调研工作中给了我们宝贵借鉴经验的机构和前辈。

1.2. 参与调研的公司信息

表 1

地域分布

	公司数	百分比
北京	62	42%
上海	13	9%
深圳	25	17%
广州	29	20%
杭州	18	12%

基于 147 家公司数据

表 2

互联网行业分类

	公司数	百分比
社区/工具/媒体	35	24%
游戏	8	5%
电子商务	10	7%
互联网金融	21	14%
O2O (to C 的垂直行业)	32	22%
企业服务	14	10%
硬件	27	18%

基于 147 家公司数据

表 3

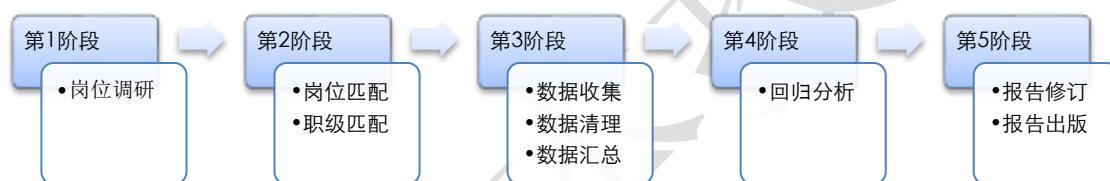
公司估值（单位：USD）

	公司数	百分比
<=30million	39	29%
30million - 100million	69	51%
100million - 1billion	26	20%

基于 134 家公司数据

2. 薪酬调研方法论

2.1. 调研方法



2.2. 级别匹配

表 4

准 10 亿美金创业公司职级表

管理序列	个人专业序列	典型岗位
M4: 管理团队		VP/CXO
M3: 总监	I4: 专家	总监
M2: 经理	I3: 高级	经理、资深工程师
	I2: 熟练	高级工程师
	I1: 初级	工程师、应届毕业生

2.3.术语解释

2.3.1 分位值

中位值：表示此职级市场有 50%的数据小于此数值，反映市场的中等水平。

75 分位值：表示此职级市场有 75%的数据小于此数值，反映市场的较高端水平。

2.3.2 基本工资及整体薪酬概念

基本工资：固定获得的现金部分。

整体薪酬：固定工资及浮动奖金的总和，不包括长期激励。

3. 全职级薪酬概览报告

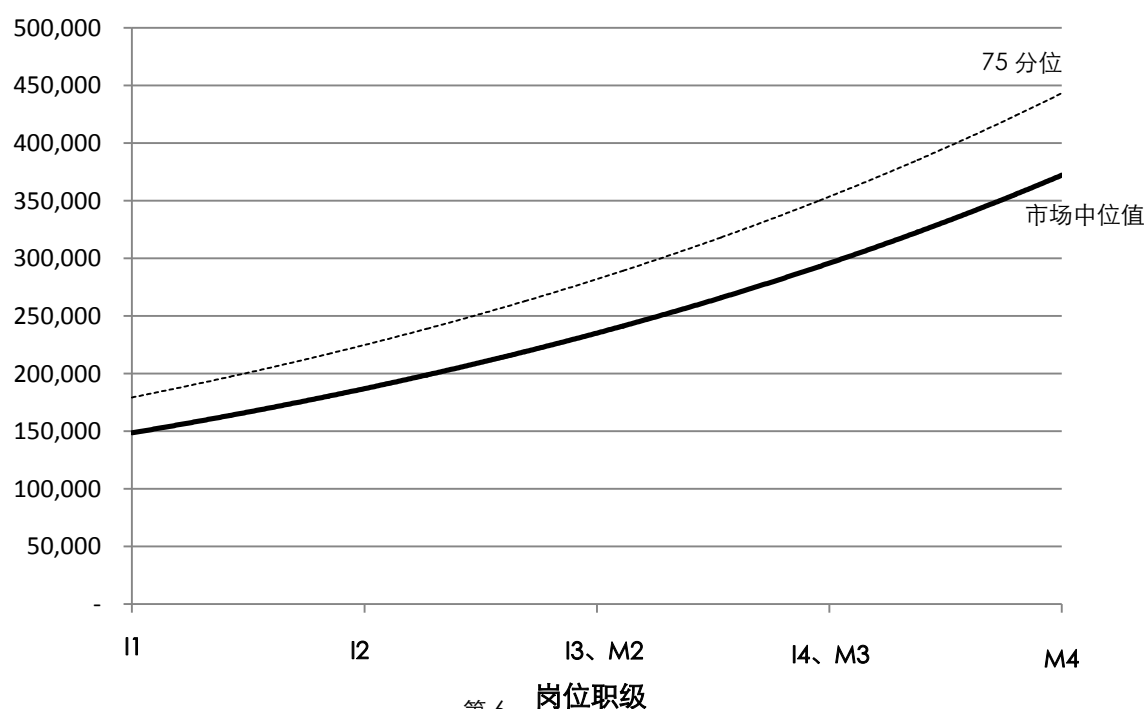
薪酬：互联网行业一线城市

统计岗位全职级年度基本工资

	回归数据分析		实际统计数据			
职位级别	市场回归线	市场 75 分位	公司加权中位值	员工加权中位值	公司数量	数据点数量
I1	148,566	181,068	150,653	149,246	123	10320
I2	186,892	226,167	180,654	167,356	122	12876
I3/M2	235,105	282,498	358,543	270,712	73	2001
I4/M3	295,755	352,860	386,897	305,010	63	873
M4	372,051	440,747	452,123	348,265	51	421

全职级年度基本工资回归分析市场情况图

单位：人民币



第 6 岗位职级

提示：①本报告为全行业包括，数据包括 IDG 已投资公司和未投资公司；
②关于报告更详细解读和应用请关注 IDG 资本官方微信号 “idg_capital”。

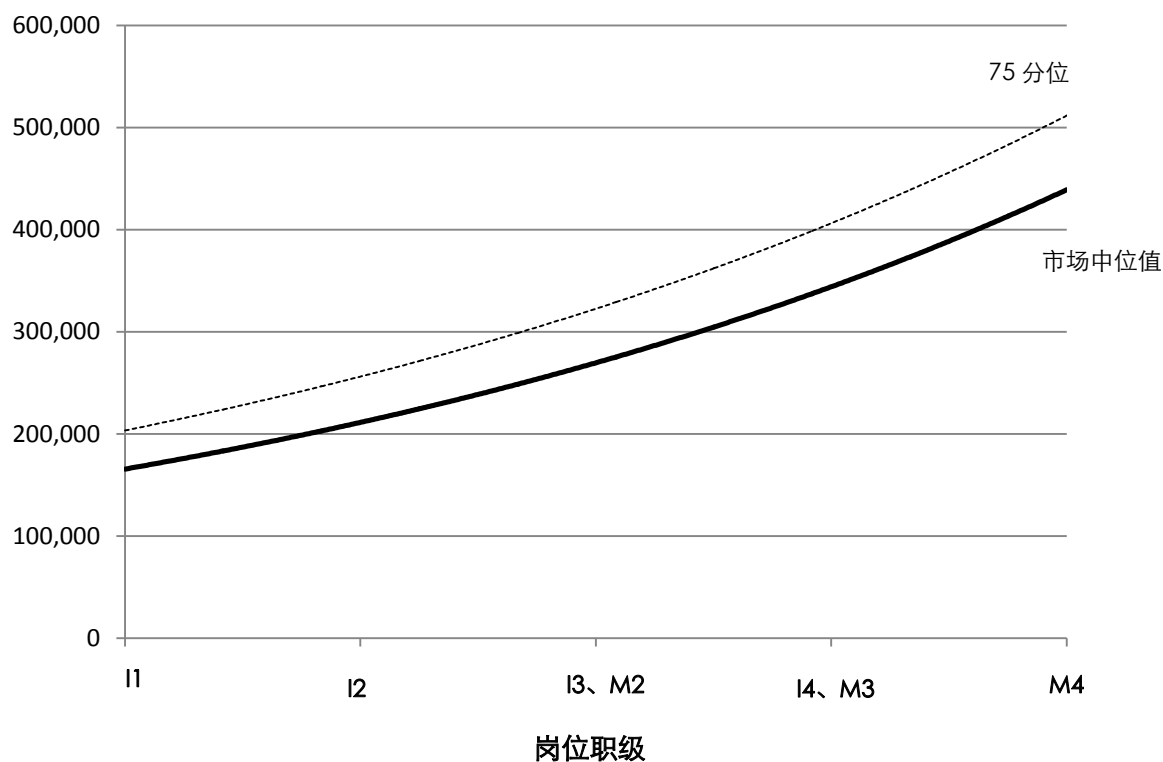
薪酬：互联网行业一线城市

统计岗位全职级年度整体薪酬（不含长期激励）

	回归数据分析		实际统计数据			
职位级别	市场回归线	市场 75 分位	公司加权中位值	员工加权中位值	公司数量	数据点数量
I1	165,483	207,837	206,843	161,654	123	10761
I2	211,192	261,505	238,823	195,432	120	11987
I3/M2	269,527	329,032	366,876	310,653	122	4219
I4/M3	343,975	413,995	424,965	358,875	98	2387
M4	438,986	520,898	421,632	403,875	75	832

全职级年度整体薪酬回归分析市场情况图

单位：人民币



第 7 页 / 共 8 页

提示：①本报告为全行业包括，数据包括 IDG 已投资公司和未投资公司；
 ②关于报告更详细解读和应用请关注 IDG 资本官方微信号 “idg_capital”。

附: 2015 互联网行业创业公司薪酬调研-基准岗位列表

1 管理团队	2 软件开发
10 管理团队	21 前端开发
10 110 CTO	21 100 web 前端
10 120 产品 VP	22 移动应用开发
10 130 市场 VP	22 100 JAVA 开发
	22 110 C/C++ 开发
	22 120 Python 开发
	22 130 PHP 开发
	22 140 Ruby 开发
	22 150 算法工程师
3 产品设计	23 数据架构
31 产品经理	23 100 数据架构
31 100 移动产品经理	23 110 数据挖掘
31 110 产品经理	25 测试
32 用户体验	25 100 软件测试
32 100 用户体验	
32 110 视觉设计	
33 运营	
33 100 移动产品运营	
33 110 网站运营	
	4 游戏
5 市场商务	41 制作人
51 市场商务	41 100 游戏制作人
51 100 市场营销	
51 110 商务合作	
51 120 品牌公关	
51 130 新媒体营销	

备注: 创业公司 CEO 薪水由于跟个人管理风格关系较大, 与市场关联度小, 故不在本次调研之列; 调研过程中发现, 超过 80% 的 CEO 每月零薪水或者只拿最低生活费。

IDG 资本

微信号: idg_capital

